

Vi snackar om...

... saker som gör skillnad

Låt mig få introducera dig till en ny form av dialog kring saker som gör skillnad. En möjlighet för dig, ditt företag och dina medarbetare att, på ett enkelt och avslappnat och samtidigt organiserat sätt, få diskutera viktiga frågor som gör skillnad.

Information i all ära. Kommunikation är i alla fall en dialog, ett givande och tagande för både sändare och mottagare. Men hur ofta snackar vi ordentligt? Rakt, ärligt, djupt och innerligt? Hur ofta lyssnar vi på varandra, egentligen?

Föreläsningar inspirerar, en stund

Hur många gånger har vi inte varit på inspirerande föreläsningar av helt grymma personer som har så otroligt mycket att ge? Men hur mycket, av allt det som sägs, tar vi med oss in i vår vardag, dagen eller veckan efter?

Dialog lever länge

Att tillsammans få sitta ner en stund och samtala om ett viktigt ämne gör att vi kan försäkra oss om att alla får möjlighet att ställa frågor, att lyssna på andra och att bli lyssnad på. Vi lär av och kan stötta varandra vilket gör att vi utvecklas både själva, som grupp och som team, med gemensamma mål. Ett sammansvetsat team som stöttar varandra. En öppen dialog visar att vi har fattat eller uppfattat. En god dialog skapar motivation och utveckling, både för medarbetarna och företaget.

Vi snackar om... saker som gör skillnad

Denna samtalsmodell, med guidad ledning, är en möjlighet för dig som ledare att skapa både förståelse för och gemensam syn på viktiga frågor så som;

- vad är hållbarhet för oss?
 - hur våra beteenden påverkar företagets kultur
 - vikten av att veta hur vi vill uppfattas påverkar vår image
 - hur nöjd en kund verkligen borde, kan eller ska bli
 - ditt, mitt eller vårt företag?
 - att kulturen inte sitter i väggarna utan lever i medarbetarna
- eller helt andra saker du skulle vilja att vi dryftar.

Tio samtal om året håller dialogen igång

Dessa samtal genomförs med fördel med kontinuitet vilket är viktigt för ledaren, individen, gruppen, teamet och företaget. Väl planerat men också väldigt spontant, precis som ett vanligt samtal i vardagen. Förläng en frukost eller en fikastund. Så enkelt är det!

Hör av dig så snackar vi om... hur det skulle kunna funka på er arbetsplats!

Christina Thulin
Coach / Affärs-PT / Mentor

Genomförare, Coach & Mentor



 Christina Thulin, 0705-840140
christina@communicationarea.se

Christina har arbetat med kommunikations-, och kultur & värderingsfrågor i 30 år. Hon är mån om att allt vi gör ska hänga ihop så att vi uppfattas så som vi faktiskt vill och så som vi faktiskt är, när man skrapar på ytan. Att vår kultur och vi människor som skapar den känsla vi vill förmedla hänger ihop med mål, vision och strategier. Det är så vi ska kunna leva våra varumärken och det är inte allt, men en viktig del av att bygga ett hållbart företag.

Värde och resultat

Att som medarbetare få kunskap om och vara delaktig i frågor som rör mer än sin egen funktion skapar motivation och gör det enklare och roligare att bidra till helheten varje dag.

För dig som företagsledare får du ett mer ihopsvetsat team, fler ambassadörer i din organisation och framförallt mer motiverade medarbetare som både bidrar med sin yrkeskunskap och till företagets kultur & varumärke.

Metod

Vi arbetar alltid, med guidad ledning, genom organisationen vilket innebär att dessa motiverande samtal med fördel genomförs i grupp, för att involvera och engagera medarbetare.

Samtalen som är helt unika varje gång skapas av, med och för alla som deltar. Det är tillsammans vi svarar på frågor och hittar lösningar. Det är tillsammans vi hittar varandra och företagets uniktet.

Kostnad

1 tillfälle: 4 995 kr
10 gånger: 29 900 kr